

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kurum İdarî Kurulu

TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci maddesi ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdarî Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca Adalet Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Türkiye Büro Çalışanları Sendikası Temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdarî Kurulu; **24.10.2023** tarihinde Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda saat **09:00'da** gündem maddelerini görüşmek üzere toplandı.

Kamu İşveren Vekilleri olarak Bakanlığımızı temsilen toplantıya Bakan Yardımcısı Ramazan CAN, Personel Genel Müdürü Turan KULOĞLU ve Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Fatih Serkan GÜNAYDIN katıldı.

Sendikayı temsilen toplantıya, Türkiye Büro Çalışanları Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Emrah COŞKUN, Şube Başkanları Ahmet AYDEMİR, Mustafa DEMİRHAN ve Tarkan Ömer BANKUR katıldı.

Kurulca, Personel Genel Müdürü Turan KULOĞLU raportör olarak belirlendi.

Görüşmelere başlandı.

Toplantıda; belirlenen gündem başlıkları üzerinden değerlendirmeler yapıldı. Taleplerle ilgili olarak toplantıya katılan; İcra İşleri Dairesi Başkanlığı Daire Başkanı İbrahim CERAN, Personel Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Yusuf Soner ÇİFTÇİOĞLU, Personel Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Fatih AKKUZU, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Daire Başkan Yardımcısı Tahsin MUTLU, Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Daire Başkanı Berkay ALTUĞ, Ceza İşleri Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Hande YILDIZ, Mevzuat Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Yasemin SAĞLAM, Strateji Geliştirme Başkanlığı Tetkik Hâkimi Muhammet ŞEKER, Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevleri İşyurtları Kurumu Tetkik Hâkimi Neslihan GEDİKBAŞ, Personel Genel Müdürlüğü Tetkik Hâkimi Erhan ULU ve Tetkik Hâkimi Tolga ŞAHİN bilgilendirmede bulundu.

Söz konusu hususlar birlikte müzakere edilerek aşağıda belirtilen kararlar alındı.

**KURUM İDARÎ KURULU TOPLANTISINDA ALINAN KARARLARIN VE
TALEPLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

1)- Maaş promosyon anlaşmasının ivedi şekilde güncellenmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; kamu personelinin maaşlarının ödenmesine aracılık eden bankalar tarafından dağıtılan maaş promosyon anlaşmasının ivedi şekilde güncellenmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Bakanlığımız Merkez, Adli - İdarî Yargı Birimleri ve Taşra Teşkilatı ile Bağlı Kuruluşlar, Adli Tıp Kurumu ve Türkiye Adalet Akademisi harcama birimlerini de kapsayacak şekilde Banka Promosyon ve Bankacılık Hizmet ihalesinin düzenlendiği, yapılan ihale sonucunda her personele eşit olmak üzere tek seferde (peşin) 25.000,00 TL olarak en yüksek teklifi veren Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. ile 01.09.2022-31.08.2025 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 3 yıllık protokol imzalandığı,

Maaş ödeme ve promosyon protokolünün 26 ncı maddesinin 2 nci bendinde; *"Protokolün Kurum tarafından süresinin bitiminden önce haklı bir neden olmaksızın feshedilmesi durumunda; Bankanın erken fesih nedeniyle uğramış olduğu zararların tazminini teminen, Kurum fesih tarihinden önce tüm çalışanlarına ödenen promosyon tutarının protokolün kalan süresine tekabül eden kısmını ve bu tutarın protokol başlangıç tarihi ile protokolün fesih edildiği tarih arasındaki döneme ilişkin enflasyon fark tutarının (yıllık %30 oranını geçmemek kaydıyla) iadesini ihtarname keşidesine ve herhangi bir hüküm almaya gerek kalmaksızın BANKA'ya ödemeyi kabul, beyan ve taahhüt eder."* hükmünün yer aldığı,

Yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde konunun yeniden gündeme alınarak geriye kalan 2 yıllık süre için yeni bir anlaşma yapılması yönünde çalışmaların başlatılacağı bildirildi.

2)-Adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; Adalet Hizmetleri Sınıfının oluşturulması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; adalet hizmetleri sınıfının oluşturulması konusunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde yasal düzenleme yapılması suretiyle mümkün olduğu, Bakanlığımızca makul karşılanan konuya ilişkin çalışmaların devam ettiği bildirildi.

3)- Adalet komisyonlarında görevli personelin görevlerinden dolayı işledikleri suçlar nedeniyle hakkında açılacak soruşturma ve kovuşturmaların diğer memurlarda olduğu gibi 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamında yapılması:

Sendika temsilcileri tarafından; adalet komisyonlarında görevli personelin görevlerinden dolayı işledikleri suçlar nedeniyle hakkında açılacak soruşturma ve kovuşturmaların diğer memurlarda olduğu gibi 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamında yapılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun, "*Soruşturma ve kovuşturma usulü*" kenar başlıklı 116 ncı maddesinde, "*Bu kısımda yazılı memurların görevlerinden doğan suçlarından dolayı buldukları yer Cumhuriyet savcılığınca doğrudan doğruya genel hükümler dairesinde soruşturma ve kovuşturma yapılır.*" hükümlerinin yer aldığı,

Bu kapsamda; diğer kamu görevlilerine göre daha farklı ve kendine özgü hassasiyetleri bulunan bir alanda faaliyet gösteren yargı çalışanlarının, soruşturma süreci ile ilgili görevlerini ifa ederken kendilerinden beklenen ciddiyet ve özen içerisinde hareket etmemeleri halinde anılan Kanun hükümleri uyarınca haklarında 4483 sayılı Kanun'da öngörülen izin prosedürü olmaksızın doğrudan soruşturmaya tâbi olmaları, soruşturma işlemlerinin yukarıda izah edilen önemi karşısında doğal olduğu, aksi halde, hiyerarşi ve emir/talimat perspektifi içerisinde yürümesi gereken Cumhuriyet savcısı/kalem personeli ilişkisinin; izin süreci nedeniyle bozulması ve soruşturma işlemlerinin bu nedenle sekteye uğramasının söz konusu olacağı, bu nedenle adliye personelinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan ötürü 4483 sayılı Kanuna tabi olmaları yönünde bir kanunî düzenleme yapılmasının uygun olmayacağını değerlendirildiği bildirildi.

4)-Adli yılın başladığı haftanın "Yargı Çalışanları Haftası" olarak kabul edilmesi ve kutlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; adli yılın başladığı haftanın "*Yargı Çalışanları Haftası*" olarak kabul edilmesi ve kutlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; adli yılın başladığı haftanın "*Yargı Çalışanları Haftası*" olarak kabul edilmesi ve kutlanmasına ilişkin konunun olumlu karşılandığı, çalışmaların başlatılacağı bildirildi.

5)-Mübaşirlere ve emanet memurlarına üçüncü derece kadro tahsis edilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; mübaşirlere ve emanet memurlarına üçüncü derece kadro tahsis edilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; emanet memuru ve mübaşirlere 3 üncü derece kadro tahsisinin 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 7 nci maddesi uyarınca boş olan kadroların derece değişikliği yapılması suretiyle mümkün olabileceği, anılan değişikliğin kamuda bu unvanlarda çalışan tüm personeli kapsadığı, Cumhurbaşkanlığının uygun görmesi halinde yapılabileceği bildirildi.

6)- Adalet komisyonlarında personeli ilgilendiren toplantılara sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; adalet komisyonlarında personeli ilgilendiren toplantılara sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; komisyonların görevleri Kanunla düzenlendiğinden, konuya ilişkin mevzuatta değişiklik yapılmasının gerektiği bildirildi.

7)- İcra müdürlüğü ve müdür yardımcılığı alımlarının tamamen kurum içi görevde yükselme ile karşılanması, müracaat şartları arasında yaş sınırının kaldırılması:

Sendika temsilcileri tarafından; icra müdürlüğü ve müdür yardımcılığı alımlarının tamamen kurum içi görevde yükselme ile karşılanması, müracaat şartları arasında yaş sınırının kaldırılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Adalet Bakanlığı İcra Personelinin Sınav, Atama, Nakil, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin "*İcra müdür ve müdür yardımcılığına atama şartları*" başlıklı 3 üncü maddesinde açıktan ilk defa veya naklen atanacaklara ilişkin şartların yer aldığı, ayrıca icra kâtipleri arasından görevde yükselme yoluyla sınav imkanının bulunduğu, icra kâtipleri arasından görevde yükselme suretiyle yapılan icra müdür ve icra müdür yardımcılığı sınavına ilişkin adaylarda yaş şartının aranmadığı, dolayısıyla iş, ihtiyaç ve kadro durumuna göre belirli aralıklarla her iki sınav şeklinde de alım yapıldığı bildirildi.

8)- Adliyelerde istihdam edilen koruma ve güvenlik görevlilerinin kıyafetleri üzerinde yazan "*Özel Güvenlik*" yazısının kaldırılarak (koruma ve güvenlik) ibaresinin yazılması, görevleri sırasında silahlarını taşımalarına izin verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; adliyelerde istihdam edilen koruma ve güvenlik görevlilerinin kıyafetleri üzerinde yazan "*Özel Güvenlik*" yazısının kaldırılarak (koruma ve güvenlik) ibaresinin yazılması, görevleri sırasında silahlarını taşımalarına izin verilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; İçişleri Bakanlığınca 15.05.2020 tarihinde, 1295 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Özel Güvenlik Görevlilerine ait üniforma yönergesinin hazırlandığı, Yönergenin 4 üncü Bölümünde "*Çeşitli ve Son Hükümler*" başlığı altında "*Cezai Hükümler*" 10 uncu maddesinde "*Bu yönergeye aykırı hareket edenler hakkında Kanununun 20'nci maddesi hükümleri uygulanır*", 5188 sayılı Kanununun 20 nci maddesinin (f) bendinde "*Özel güvenlik görevlisini koruma ve güvenlik hizmetleri dışında başka bir işte çalıştıran, üniforma giydirmeyen veya izin verilen dışında teçhizat giydirerek çalıştıran kişi, kurum ve kuruluşlara her tespit için üçbin Türk Lirası idari para cezası verilir*" şeklinde yer alan düzenlemeler gereğince, söz konusu Yönergenin uygulanma zorunluluğunun bulunduğu bildirildi.

9)- İcra kâtiplerinin havuz tayinlerinin yapılabilmesi için gerekli çalışmanın başlatılması:

Sendika temsilcileri tarafından; icra kâtiplerinin havuz tayinlerinin yapılabilmesi için gerekli çalışmanın başlatılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; icra kâtiplerinin havuz tayinlerinin yapılabilmesi için yeterli sayıda personelin olmaması ve İstanbul ilinde görev yapan çok sayıda personelin İstanbul ilinden başka illere tayin istemesi nedeniyle kadroların doldurulması imkanı bulunmadığından, yeterli personel sayısına ulaşıldığında icra kâtiplerinin iller arası havuz tayinlerinin yapılmasının planlanmakta olduğu bildirildi.

10)- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında engelli personele giriş ve çıkışlarda kolaylık sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında engelli personele giriş ve çıkışlarda kolaylık sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında engelli personele müracaat noktaları geçişlerinde, duyarlı kapı (X-RAY) cihazlarında ve servis araçlarındaki geçişlerinde, şahsi araçlarla geldiklerinde girişlerde ve çıkışlarda yardımcı olunduğu bildirildi.

11)- Hâkim ve savcılarda olduğu gibi 1 inci bölgede olan icra müdür ve yardımcılara da isteğe bağlı olarak emekliliğe kadar çalışma hakkının verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; hâkim ve savcılarda olduğu gibi 1 inci bölgede olan icra müdür ve yardımcılara da isteğe bağlı olarak emekliliğe kadar çalışma hakkının verilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; icra müdür ve yardımcılarının coğrafi ve ekonomik sebeplerden dolayı bazı mahallerde (İstanbul, Diyarbakır, Şanlıurfa vb.) devamlı olarak çalışmak istememeleri, çoğu personelin genelde doğum yeri veya yakın yerlerde çalışmak istemeleri nedeniyle 1 inci bölge mahallerde rotasyon olmadığı takdirde dengeli bir dağılımın olmasının mümkün olmadığı değerlendirildiği bildirildi.

12)- Personelin yer değiştirmeye ilişkin atanma taleplerinin karşılanması için boş kadroların bulunduğu birimlerin ve illerin internet ortamında duyurulması:

Sendika temsilcileri tarafından; personelin yer değiştirmeye ilişkin atanma taleplerinin karşılanması için boş kadroların bulunduğu birimlerin ve illerin internet ortamında duyurulması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde görev yapan personelin aile birliği mazeretine dayalı naklen atamalarının yılda iki defa olmak üzere Şubat ve Eylül dönemlerinde, isteğe bağlı olarak atamalarının ise yılda bir defa olmak üzere yaz döneminde yapıldığı,

Yaz döneminde yapılan isteğe bağlı atamaların Norm ve Atama Sistemi (NAS) üzerinden (kurum birinci ve ikinci müdürleri ile denetimli serbestlik müdürü ve denetimli serbestlik müdür yardımcıları hariç) personelin hizmet puanı ve tercih sırasına göre otomatik olarak Norm ve Atama Sistemi (NAS) üzerinden gerçekleştirildiği,

Ceza infaz kurumları ve denetimli serbestlik müdürlüklerinin farklı özellikleri ve ayrı çalışma koşullarının da dikkate alınarak farklı türdeki kurumlar için farklı puanların belirlenerek bir personelin bir yıl için hak ettiği puanın belirlendiği ve bu puanın personelin çalıştığı toplam hizmet süresi (gün olarak) ile çarpılması suretiyle atamaya esas toplam puanın sistem tarafından otomatik olarak hesaplandığı hususu da göz önünde bulundurulduğu,

Personel Genel Müdürlüğü ile İcra İşleri Dairesi Başkanlığı tarafından personelin yer değiştirmeye ilişkin atanma taleplerinin karşılanması için yaz dönemi isteğe bağlı atama çalışması kapsamında unvan bazlı personel ihtiyaçlarının internet ortamında duyurulmasına yönelik çalışmaların devam ettiği bildirilmiştir.

13)- Bakanlık taşra teşkilatında çalışan personel için buldukları illerde TOKİ ile anlaşma yapılarak konut sahibi olmalarının sağlanması. (Büyükşehirler ve turizm şehirlerinde çalışma koşulları değerlendirildiğinde, personelin buldukları illerde istihdam edilmesinin sağlanması):

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlık taşra teşkilatında çalışan personel için buldukları illerde TOKİ ile anlaşma yapılarak konut sahibi olmalarının sağlanması. (Büyükşehirler ve turizm şehirlerinde çalışma koşulları değerlendirildiğinde, personelin buldukları illerde istihdam edilmesinin sağlanması) hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Ankara ilinde Toplu Konut İdaresi Başkanlığı bünyesinde bulunan rezerv alanlarda veya rezerv alan bulunmaması halinde Milli Emlak Genel Müdürlüğünden satın alınmak suretiyle Bakanlığımızca oluşturulacak talebe göre satın almak üzere konut projesi geliştirilmesine yönelik Toplu Konut İdaresi Başkanlığından talepte bulunulduğu,

06.02.2023 tarihinde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem sonrasında Kahramanmaraş, Hatay, Adıyaman, Osmaniye, Gaziantep, Adana, Kilis, Malatya, Diyarbakır, Şanlıurfa, Elazığ il merkezi ve ilçelerinde hâkim, savcı ve personelin konut ihtiyaçlarının giderilmesine yönelik Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, TOKİ ve AFAD ile yazışmaların yapıldığı, ilgili Kurumlar tarafından deprem bölgesine yapılacak konutların depremzede hak sahiplerine verileceğinden bahisle talebin bu aşamada uygun görülmediği, ancak depremden kaynaklı sıkıntılar aşıldıktan sonra konuya ilişkin çalışmaların başlatılabileceği bildirildi.

14)-Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne bağlı İşyurtları mağazalarında satışa sunulan ürünlerden tüm personelin indirimli olarak yararlanmasının sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne bağlı İşyurtları mağazalarında satışa sunulan ürünlerden tüm personelin indirimli olarak yararlanmasının sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; İşyurtları Kurumunun, hükümlü ve tutukluların meslek ve sanatlarının korunup geliştirilmesi veya bir meslek ve sanat öğrenmeleri amacına yönelik olarak çalışmalarını sağlamak üzere; işyurtları açmak ve bunların bütün malî ve idarî işlerini bir merkezden düzenlemek ve yönetmek amacıyla kurulmuş, Adalet Bakanlığının bağlı bir kuruluşu olduğu, kurumun kuruluş amacı kapsamında şu an itibarıyla ülke genelinde tesis edilen işyurdu müdürlüklerinde mobilyadan tekstile, tarım ve hayvancılıktan hediyelik eşyaya, hizmet sektöründen sosyal tesis işletmeciliğine kadar birçok alanda hükümlülerin işbaşında meslekî eğitim aldığı ve üretim yaptığı,

İşyurtları Kurumunun bir taraftan hükümlü ve tutukluların topluma kazandırılmaları için meslekî eğitim verirken diğer taraftan da bu faaliyetlerden elde edilen üretimleri ülke ekonomisine kazandırdığı, bunu yaparken de herhangi bir ticarî amaç gütmeyen, tamamen kalite ve hizmet odaklı hareket ettiği ancak üretilen ürünlerin satışa sunulurken sistemin devamlılığını sağlayacak şekilde cüzi bir kâr oranının uygulandığı,

İşyurtları Kurumu bünyesinde faaliyet gösteren kantinlerde satılan tüm ürünlerin temininin, 04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ile konsinye sistemi kapsamında en düşük fiyat veren firmalardan yapıldığı, ticarî amaç güdülmeden alış maliyetlerine işletme giderlerinin de düşünülerek cüzi bir kâr marjı uygulanmak suretiyle ürün satışının yapıldığı, bu kapsamda konsinye ürünlerinde %5-10, işyurdu ürünlerinde ise %10-15 arasında kâr marjı uygulandığı, yine işyurdu satış mağazalarında sadece %6 iskonto ve kâr marjının uygulanarak, tüm işyurdu ürünlerinde standart fiyatlarla satış yapılmasının sağlandığı,

İşyurtları Kurumuna bağlı konaklamalı sosyal tesislerde uygulanan fiyat tarifesinin ise Hazine ve Maliye Bakanlığınca her yıl çıkarılan ve Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Sosyal Tesislerine İlişkin Tebliğ’de belirtilen taban ücretler baz alınarak belirlendiği, söz konusu Tebliğ gereği işyurdu tesislerinde sunulan hizmetler de göz önünde bulundurularak, mensup-kamu farklılığı oluşturulmadan tüm kamu mensuplarına aynı fiyat uygulandığı, misafir statüsünde olanların ise %50 artırımlı fiyatlarla tesislerden yararlandığı, genel olarak ülke genelinde işyurdu müdürlüklerince sunulan tüm hizmetlerle ilgili olarak, hammadde, elektrik, su, doğalgaz, işçilik, ulaşım, temizlik, fire, zayıat vb. işletme giderleri göz önünde bulundurularak, ortalama %5-15 arasında kâr marjı uygulandığı,

Bu bilgiler ışığında; 24.10.2023 tarihinde gerçekleştirilecek Adalet Bakanlığı Kurum İdarî Kurulu toplantısında, merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin işyurdu ürün ve hizmetlerinden indirimli yararlanma talepleriyle ilgili olarak, işyurtlarınca üretilen ürünlerin satışa sunulurken cüzi bir kâr oranı uygulanması nedeniyle herhangi bir işlem yapılamayacağını değerlendirildiği bildirildi.

15)- Tüm adliyelere idarî işler müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; tüm adliyelere idarî işler müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcileri tarafından; Bakanlığımız taşra teşkilatında ağır ceza mahkemelerinde ve müstakil binası olan personel sayısı da belli bir sayının üzerinde olan 269 adliyede idarî işler müdürlüğünün bulunduğu, tüm adliyelere idarî işler müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi hususunun yapılacak olan çalışmalarda değerlendirilmek üzere not alındığı bildirildi.

16)-Adli emanet memurluğu kadrolarında çalışanların malî ve özlük haklarının iyileştirilmesi, personele koruyucu gıda ve kıyafet takviyesi yapılması:

Sendika temsilcileri tarafından; adli emanet memurluğu kadrolarında çalışanların malî ve özlük haklarının iyileştirilmesi, personele koruyucu gıda ve kıyafet takviyesi yapılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; adli emanet memurluğu kadrolarında çalışanların malî ve özlük haklarının iyileştirilmesinin; Bakanlar Kurulunun 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı kararıyla kabul edilerek 05.05.2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar Eki I Sayılı Cetvelde değişiklik yapılması ile mümkün olabileceği,

Koruyucu gıda ve kıyafet takviyesi yapılabilmesi için Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Malî ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşmelerde koruyucu gıda ve giyim yardımının kimlere verileceğine dair düzenlemenin yapıldığı, toplu sözleşmeye emanet memurlarının da eklenmesi suretiyle koruyucu gıda ve kıyafet takviyesi yapılabilmesinin mümkün olabileceği bildirildi.

17)- Taşra teşkilatında çalışan personele ödenen Adalet Hizmetleri Tazminatının, Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personele de aynı oranda ödenmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; taşra teşkilatında çalışan personele ödenen Adalet Hizmetleri Tazminatının, Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personele de aynı oranda ödenmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "G) Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünde ve 05.05.2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli III Sayılı Cetvelin (Diğer Tazminatlar) "F-Adalet Hizmetleri Tazminatı" kısmında değişiklik yapılması ile mümkün olabileceği,

Bakanlığımızca makul karşılanan konuya ilişkin çalışmaların devam ettiği, muhataplar ile görüşülerek Yargı Paketi’ne konulabileceği bildirildi.

18)- Teknik ofiste görevlendirilen personelin durumlarına uygun bilgisayar işletmeni kadrolarına atanması:

Sendika temsilcileri tarafından; teknik ofiste görevlendirilen personelin durumlarına uygun bilgisayar işletmeni kadrolarına atanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; konunun, insan kaynakları planlaması çerçevesinde kadro ve ihtiyaç durumu göz önünde bulundurulmak suretiyle değerlendirilebileceği bildirildi.

19)- Adalet uzmanı ve adalet uzman yardımcısı kadrolarına ve yeni oluşturulacak adli hizmet uzmanlığı kadrolarına açılacak özel sınavlarla kurum personelinin atanması hususunda gerekli düzenlemelerin yapılması:

Sendika temsilcileri tarafından; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 39 uncu maddesiyle ihdas edilen ve Bakanlar Kurulu'nca 24.09.2012 tarihli ve 2012/3784 sayılı Karar ile kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte Adalet Bakanlığına da ihdas edilen adalet uzmanı ve adalet uzman yardımcısı kadrolarına ve yeni oluşturulacak adli hizmet uzmanlığı kadrolarına açılacak özel sınavlarla kurum personelinin atanması yönünde gerekli düzenlemelerin yapılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; konunun olumlu karşılandığı, yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilebileceği bildirildi.

20)- Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Dairesi Başkanlığı bünyesinde görev alan uzmanlar için "Adli Destek Görevlisi" adı altında kadro tahsisi ve başka Bakanlıklarda karşılığı olmayan bu kadroya özgü özlük haklarının iyileştirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Adli Destek ve Mağdur Hizmetleri Dairesi Başkanlığı bünyesinde görev alan uzmanlar için "Adli Destek Görevlisi" adı altında kadro tahsisi ve başka Bakanlıklarda karşılığı olmayan bu kadroya özgü özlük haklarının iyileştirilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 10.06.2020 tarihli ve 31151 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 63 sayılı Suç Mağdurlarının Desteklenmesine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde; Adalet Bakanlığı ve adliye bünyesinde psikolog, pedagog ve sosyal çalışmacı kadrolarında çalışanların adli destek görevlisi olarak tanımlandığı, psikolog, pedagog ve sosyal çalışmacı unvanlarına atanabilme şartlarının mezun oldukları bölümlere göre her biri için farklı olduğundan "adli destek görevlisi" adı altında kadro ihdasının uygun olmayacağı, bununla birlikte anılan ünvanlarda personel açığını gidermek üzere 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 8 inci maddesi hükümleri uyarınca 2023 yılı sözleşmeli pozisyon (657 4/B) ihdas çalışması kapsamında 302 psikolog, 461 sosyal çalışmacı pozisyonu (657 4/B) için Cumhurbaşkanlığından talepte bulunulduğu, ancak Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ekinde yer alan Ek-4 sayılı cetvelde pedagog ünvanı bulunmadığından anılan ünvan için talepte bulunulamadığı bildirildi.

21)- Yaptıkları iş ve işlemler gereğince hâkim, savcı ve icra müdürlerine benzer görev icra eden yazı işleri müdürlerine vergiden muaf ve harçsız silah taşıma ruhsatı verilmesi için 6136 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelikte düzenleme yapılması:

Sendika temsilcileri tarafından; yaptıkları iş ve işlemler gereğince hâkim, savcı ve icra müdürlerine benzer görev icra eden yazı işleri müdürlerine vergiden muaf ve harçsız silah taşıma ruhsatı verilmesi için 6136 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelikte düzenleme yapılması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; yasal mevzuat hükümleri çerçevesinde konunun değerlendirilebileceği bildirildi.

22)-Personel Genel Müdürlüğü bünyesinde sendikalardan sorumlu bir daire başkanlığı kurulması:

Sendika temsilcileri tarafından; Personel Genel Müdürlüğü bünyesinde sendikalardan sorumlu bir daire başkanlığı kurulması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; konunun, insan kaynakları planlaması çerçevesinde kadro ve ihtiyaç durumu göz önünde bulundurulmak suretiyle değerlendirilebileceği bildirildi.

23)- Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin eş ve çocuklarına (deprem bölgesi öncelikli olmak üzere) psikolojik danışma desteği sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin eş ve çocuklarına (deprem bölgesi öncelikli olmak üzere) psikolojik danışma desteği sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; yasal mevzuat hükümlerinde yapılan değişikliklerle daha önce aile, çocuk ve çocuk ağır ceza mahkemelerinde görev yapan psikolog, pedagog ve sosyal çalışmacıların (adli destek görevlisi) söz konusu mahkemelerdeki görevlendirmelerinin kaldırılarak adli destek ve mağdur

hizmetleri müdürlüklerinde görevlendirildikleri, böylece söz konusu uzmanların uzmanlıklarından aile, çocuk ve çocuk ağır ceza mahkemeleri dışında kalan ceza ve hukuk mahkemelerinin ve Cumhuriyet savcılarının da ihtiyaç halinde ceza ve hukuk usul hükümleri doğrultusunda yararlanmalarının mümkün hale getirildiği, adli destek ve mağdur hizmetleri müdürlüğünde görevli olan adli destek görevlilerinin (psikolog, sosyal çalışmacı ve pedagog) yasal mevzuat hükümleri uyarınca adli görevleri yerine getirmekle yükümlü oldukları, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin eş ve çocuklarına psikolojik destek sağlama konusunda görevlerinin bulunmadığı gibi böyle bir görevlendirmenin adli destek görevlilerinin yürütmekte oldukları adli görevlerin aksamasına sebebiyet verebileceği, ayrıca, Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmelikte tanımlanan ve klinik psikologlar tarafından yapılması mümkün olan tedavi veya rehabilitasyon gibi hususların adli destek görevlileri tarafından yerine getirilmesinin mümkün görülmediği bildirildi.

24)- Deprem bölgesi için gerekli teşvik planının yapılarak afet bölgesinin cazibeli hale getirilmesi ve afet bölgesinde çalışmak isteyen personel için atama planı oluşturulması:

Sendika temsilcileri tarafından; deprem bölgesi için gerekli teşvik planının yapılarak afet bölgesinin cazibeli hale getirilmesi ve afet bölgesinde çalışmak isteyen personel için atama planının oluşturulması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Kahramanmaraş ve çevre illerde 06.02.2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle depremden etkilenen illerde görev yapan personel ile söz konusu deprem bölgelerinde görev almak isteyen 4006 personelin atanma/yerleştirilme taleplerinin Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğüne ulaştığı, bugüne kadar toplam 1997 personelin geçici görevlendirilmesinin yapıldığı, halen 1194 personelin geçici görev sürelerinin süresiz olmak üzere 1216 personelin talepleri doğrultusunda geçici görevlerinin devam ettiği, deprem bölgesi dışından deprem bölgelerinde bulunan kurumlarda görevlendirilmek üzere 743 personelin kendi talepleri doğrultusunda geçici olarak görevlendirmelerinin yapıldığı, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren ve Kahramanmaraş merkezli deprem sonrası OHAL ilan edilen 11 (on bir) ilde bulunan ceza infaz kurumlarının personel ihtiyacının karşılanması amacıyla toplam 1718 personel alımının planlandığı ve atama işlemlerinin devam ettiği, yapılan çalışmalar kapsamında; deprem bölgesinde bulunan ceza infaz kurumlarında görev yapan personele servis imkânının sağlanması ile lojman sayılarının artırılmasına ilişkin çalışmaların devam ettiği, ayrıca, yaşanan depremden etkilenen Kahramanmaraş E Tipi Kapalı ve Açık Ceza İnfaz Kurumu, İskenderun M Tipi Kapalı ve Açık Ceza İnfaz Kurumu ve Malatya E Tipi Kapalı ve Açık Ceza İnfaz Kurumunun statü değişikliği yapılarak açık ceza infaz kurumu olarak faaliyetlerine devam etmesinin 09.08.2023 tarihli Bakan Olur'u ile uygun görüldüğü,

İcra İşleri Dairesi Başkanlığınca; 06.02.2023 tarihinde yaşanan deprem felaketine ilişkin deprem bölgesinden çıkmak ve deprem bölgesinde çalışmak üzere 15.03.2023 tarihinde icra müdür ve icra müdür yardımcıları ile icra kâtiplerinin taleplerinin toplanması için ilan yapılarak gerekli değerlendirmelerin yapıldığı, ayrıca 2023 yılı içerisinde icra müdür yardımcılığı ve sözleşmeli icra kâtipliği açıktan alımlarının gerçekleştirilerek deprem bölgesindeki personel açığının giderildiği,

Adliyeler yönünden ise; deprem bölgesindeki 10 il için 2022 yılında 884 sınav izninin verildiği, 808 adayın atamasının tamamlandığı, 2023 yılı planlamasında; depremden sonraki sürecin gözetilerek 2248 sınav izninin verildiği, 2118 adayın başarılı sayıldığı, atama işlemlerinin tamamlanması halinde 10 ildeki adliyenin doluluk oranının en az yüzde 90 olmasının planlandığı bildirildi.

25)- Yol yardımının tüm illerde verilmesinin sağlanması:

Sendika temsilcileri tarafından; Yol yardımının tüm illerde verilmesinin sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 15 Ağustos 2013 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Malî ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme ve Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme gereğince "*Bakanlıklar ve bağlı kuruluşların sadece merkez teşkilatında görev yapan personelin mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanması konusunda çalışma yapılacağı*" hususunun dikkate alınarak merkez teşkilatta yer almayan diğer adliyelerde görevli personel için servis hizmetinin satın alınmasına yasal imkanın bulunmadığı,

İşyurtları Kurumu Yüksek Kurulunun 11.01.2023 tarihli ve 2023/02 sayılı Kararının 3 üncü maddesi ile Ankara, İstanbul, İzmir ve Bursa illeri ile Ankara merkez teşkilatı personeline taşıma hizmetlerinin sunulabilmesi için anılan illerin belediyeleri ile anlaşma sağlanarak İşyurtları Kurumu bütçesinden 2023 yılı için ödenek tahsisinin yapıldığı,

Bu nedenle; Bakanlığımız İşyurtları Kurumunun bütçesi imkanları dahilinde ulaşım giderine katkı payı olarak, ulaşım gücünü çeken Ankara, İstanbul, İzmir ve Bursa illerinde Adli ve İdari Yargı birimleri ile Adli Tıp Kurumu Başkanlıklarına İş Yurtları Yüksek Kurulu tarafından personel taşıma servis hizmeti satın alınması konusunda yetki verildiği ve bununla ilgili olarak ulaşım gücünü çeken Ankara, İstanbul İzmir ve Bursa Adli ve İdari yargı birimleri ile Adli Tıp Kurumu Başkanlığına toplam 32118 personel için 208.772.807,89 TL ödeneğin İş Yurtları Kurumu bütçesinden ulaşım ödeneği gönderildiği,

Bütçe imkanlarının yetersiz oluşu nedeniyle İş Yurtlarının Yüksek Kurulu tarafından sadece yukarıda bahsedilen mahallere, personel taşıma servis hizmeti satın alınması konusunda yetki verildiği, bu çalışmanın başka adliyelere yaygınlaştırılmasına imkan bulunmadığı bildirildi.

26)-Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında ve fizikî imkanları uygun olan adliyelerde görevli personelin 0-6 yaş grubu çocukları için kreş açılması ve yapılacak yeni binaların projesinde mutlaka kreş bölümüne yer verilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında ve fizikî imkanları uygun olan adliyelerde görevli personelin 0-6 yaş grubu çocukları için kreş açılması ve yapılacak yeni binaların projesinde mutlaka kreş bölümüne yer verilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Bakanlığımıza tahsis edilen ve restorasyon çalışması yapılacak olan Yargıtay eski binasında kreş yapılması yönünde planlama yapıldığı, Bakanlığımızca yeni yapılan adliye binası projelerinde; arsa alanı, bölge özellikleri, imar planı koşulları ve kullanıcı sayısı gibi şartların göz önüne alınarak, bütçe imkanları doğrultusunda kreş alanlarına yer verildiği bildirildi.

27)-Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personele fazla mesai ve tuttukları nöbet karşılığı nöbet ücreti ödenmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personele fazla mesai ve tuttukları nöbet karşılığı nöbet ücreti ödenmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; 25.08.2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Üçüncü Kısım (Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar) Birinci Bölümün (Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme) "Nöbet ücreti" başlıklı 22 nci maddesinde;

"(1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında kesintisiz en az 5 saat fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 125 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir." hükmünün yer aldığı, nöbet ücretinin 2802 sayılı Kanunun 54 üncü maddesine Bakanlık Merkez Teşkilatının da eklenmesiyle mümkün olabileceği,

Ayrıca, tuttukları nöbet karşılığı nöbet ücreti ödenmesinin; 25.08.2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Malî ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin Üçüncü Kısım (Hizmet Kollarına Yönelik Malî ve Sosyal Haklar) Birinci Bölümün (Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme) "Nöbet ücreti" başlıklı 22 nci maddesinde; *"(1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında kesintisiz en az 5 saat fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 125 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir."* hükmünün yer aldığı, nöbet ücretinin 2802 sayılı Kanunun 54 üncü maddesine Bakanlık merkez teşkilatının da eklenmesiyle mümkün olabileceği bildirildi.

28)-Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personelin mesai saatleri dışında zaman geçirebilecekleri sosyal alan temininin sağlanması:

Sendika temsilcilerince; Bakanlık merkez teşkilatında çalışan personelin mesai saatleri dışında zaman geçirebilecekleri sosyal alan temininin sağlanması hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince; Bakanlığımızın yer ve imkânları doğrultusunda Alakart Restoranın faaliyette bulunduğu, sosyal alan temini için çalışmaların devam ettiği bildirildi.

29)-Bakanlığımız bünyesinde sözleşmeli (4/B), kadrolu (4/A), sürekli işçi (4/D) ve vakıf üzerinden olmak üzere 4 ayrı statüde görev yapan personelin aynı yerde birlikte çalıştıkları durumda sorumlu personel olarak kadrolu olanların görevlendirilmesi:

Sendika temsilcileri tarafından; Bakanlığımız bünyesinde sözleşmeli (4/B), kadrolu (4/A), sürekli işçi (4/D) ve vakıf üzerinden olmak üzere 4 ayrı statüde görev yapan personelin aynı yerde birlikte çalıştıkları durumda sorumlu personel olarak kadrolu olanların görevlendirilmesi hususu dile getirildi.

Bakanlık temsilcilerince;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde istihdam şekilleri olarak kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel ve işçiler eliyle gördürüleceğinin hüküm altına alındığı,

Kamu hizmetlerini yerine getiren bu personel arasında statü farkları sebebiyle ast veya üst ilişkisi doğrultusunda bir düzenlemenin bulunmadığı, bu minvalde yapılan görevlendirmelerde belirtilen hususun göz önünde bulundurulduğu bildirildi.

Bu tutanak iki nüsha düzenlenerek birlikte imza altına alındı. **24.10.2023**

Ramazan CAN
Bakan Yardımcısı
İdarî Kurul Başkanı

Turan KULOĞLU
Personel Genel Müdürü

Fatih Serkan GÜNAYDIN
Ceza ve Tevkifevleri Genel
Müdürlüğü
Daire Başkanı

Emrah COŞKUN
Türkiye Büro Çalışanları
Sendikası
Genel Başkan Yardımcısı

Ahmet AYDEMİR
Türkiye Büro Çalışanları
Sendikası
Şube Başkanı

Mustafa DEMİRHAN
Türkiye Büro Çalışanları
Sendikası
Şube Başkanı

Tarkan Ömer BANKUR
Türkiye Büro Çalışanları
Sendikası
Şube Başkanı